

HUMAN CAPITAL CLUB

HUMAN CAPITAL CLUB
Für eine humane Arbeitswelt

DAS NETZWERK FÜR ENTSCHEIDER UND ZUKUNFTSGESTALTER!

Einladung zum Jubiläum

25 Jahre Human Capital Club

Menschen. Ideen. Wirkung.

2001 | 2026
25 JAHRE



Erfolgsfaktoren für Team-Höchstleistungen

Keynote mit Prof. Dieter Frey und Markus Hörwick

DO 15. Oktober 2026 ab 17.45 Uhr

Hochschule Fresenius München

Anmeldung über: **ahlers@humancapitalclub.de**

HUMAN CAPITAL CLUB































HUMAN CAPITAL CLUB

















HUMAN CAPITAL CLUB






Was kann die Wirtschaft vom Fußball lernen?
Erfolgsfaktoren für Team-Höchstleistungen

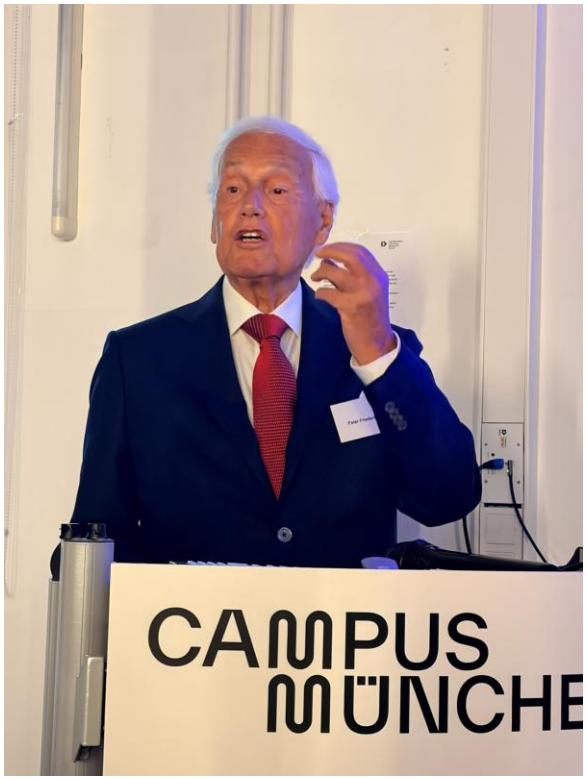





12 Führungsregeln
von Ottmar Hitzfeld
1. Zeige Respekt
2. Vertraue deinen Spielern
3. Achte auf den Charakter
4. Behalte Distanz
5. Lerne aus Fehlern
6. Schütze deine Stars
7. Lüge nie
8. Vertraue deinem Gefühl
9. Zeige keine Schwäche
10. Trickse den Druck aus
11. Vermeide Neid
12. Wähle einen loyalen Co-Trainer






CAMPUS
MÜNCHE


CAMPUS
MÜNCHEN
HOCHSCHULE
FRESENIUS
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
AKADEMIE MODE & DESIGN
Mode · Medien · Management · Design
CHARLOTTE FRESENIUS
HOCHSCHULE
UNIVERSITY OF PSYCHOLOGY
CARL REMIGIUS
MEDICAL SCHOOL









Menti

Menschen der Zukunft







HUMAN CAPITAL CLUB





Menti

Formate der Zukunft







HUMAN CAPITAL CLUB

Ausblick #HCCForum2027

Erste Ideen und Planung (voraussichtlich: 3. oder 4. Quartal 2027)

Leitthema: „Re-Inventing Leadership“

Mögliche inhaltliche Schwerpunkte:

- Neue Herausforderungen moderner Führung
- Transformation klassischer Führungsmodelle
- Leadership Transformationsprozesse in Organisationen



HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „Mentale Blockaden erkennen und lösen“

Novotel München City am 25. Juni 2026

#HCCInsights (01/26): Durch mentale Klarheit zur Selbstwirksamkeit

Auf der #HCAkademie am 25. Juni 2026 in München zeigte Coach und Autorin Ann Krombholz – basierend auf ihrem Buch „Das Anti-Selbstboykott-Programm“ – wie mentale Blockaden entstehen und sich auflösen lassen. Ein interaktiver Abend, der Theorie und persönliche Reflexion eng miteinander verknüpfte.

Im Zentrum stand das Zusammenspiel von drei inneren Instanzen: „Herz = Wünsche und Bedürfnisse“, „Bauch = Aufpasser vor Angst und Leiden“ und „Verstand = Entwickler für Lösungen“. Blockaden entstehen, wenn diese Ebenen nicht synchronisiert sind – etwa wenn der innere „Aufpasser“ neue Situationen vorschnell als Risiko bewertet.

Eine zentrale Aussage des Abends: „Es ist nicht verkehrt, eine Blockade zu haben, sondern ein Gewinn, sie zu verstehen.“ – Gefühle wurden so nicht als Störfaktoren, sondern als wichtige Signale für Entscheidungsprozesse eingeordnet.











HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „KI-Tools in der Praxis“

Online via Zoom am 12. März 2026

#HCCInsights (01/26): Persönlichkeit trifft KI – Reflexion statt Schubladen

Wie kann KI Führung und HR unterstützen, Menschen besser zu verstehen, ohne sie zu vereinfachen? Dieser Frage widmete sich dieser #HCAkademie-Abend mit **Arndt Schmidtmayer** und **Johann Jöst**, die den Personality CheckBot auf Basis des DISG-Modells präsentierten und bewusst zur Diskussion stellten.
Der Abend lebte vom Dialog. Und in der Diskussion wurde schnell klar: Persönlichkeit ist nichts Starres. Daher sollten die Ergebnisse des CheckBots nicht als fixe „Persönlichkeits-typen“, sondern eher Verhaltenspräferenzen verstanden werden, die sich je nach Rolle, Kontext oder Gegenüber verändern können. …



HUMAN CAPITAL CLUB

#HCCForum2026 „Digitalisierung & KI“

Live bei @metafinanz in München am 26. Februar 2026













HUMAN CAPITAL CLUB

#HCCForum2026 „Digitalisierung & KI“

Live bei @metafinanz in München am 26. Februar 2026

Programm #HCCForum2026

09:30–10:00	**Ankunft & Begrüßungskaffee** – informelles Einstimmen und Kennenlernen
10:00–10:15	**Zur Zukunft verdammt? – Gedanken zur Arbeitswelt von morgen** Eröffnung und Impulsvortrag von Dr. Markus Wendt, Vorsitzender des HCC
10:15–11:00	**Mit der Welle statt gegen die Welle – Wie können wir KI in der Arbeitswelt nachhaltig gestalten?** Wissenschaftsimpuls von Prof. Tobias Kämpf, University of Labour, Frankfurt
11:00–11:20	**KI im Fokus: Anwendungen in Industrie und Wirtschaft** Praxisimpuls von Dr. Julia König, Ehrenmüller GmbH, Kempten (Allgäu)
11:20–11:35	**Kaffeepause**
11:35–11:55	**Wenn Begegnung unser Denken verändert – Das Haus der KI-Transformation** Praxisimpuls Axel Kummer, Kristof Cauwel, Michael Skerwiderski (metafinanz)
12:00–13:00	**Fish Bowl-Diskussion „Digitalisierung und KI – Wohin die Reise geht“** mit den Impulsgebern des Vormittags sowie Alexander von Gernler (Moderation: Miranda Scheuplein & Markus Wendt)
13:00–14:00	**Mittagspause & Networking**
14:00–14:20	**Durchatmen & Fokussieren: Energie für den digitalen Wandel** Atem und Achtsamkeitsübung mit Heiko J. Janssen
14:20–16:30	**World Café „Digitalisierung neu denken – Zukunft und Menschen im Blick“** 3 interaktive Stationen zu „Ethik, Gesellschaft & Politik“ (Alexander von Gernler), „Unternehmen & Technologie“ (Dr. Julia König) und „Unternehmen & Mensch“ (metafinanz) aufbauend auf den Vormittagsimpulsen; Dauer pro Station 30 min. mit je 10 min Pause (Tisch-Paten: Dr. Heike Caspari, Astrid Römer, Prof. Jennifer Gunkel)
16:30–16:50	**Kaffeepause**
16:50–17:45	**Zukunftsforum**: Präsentation der World Café Ergebnisse und Ableiten unserer Forderungen zu den Aspekten „Mensch – Organisation – Gesellschaft“
17:45–18:00	**Abschluss & Ausblick**: HCC – Gemeinsam die Zukunft gestalten
Ab 18:00	**Optional: Get together & Networking**











Hier geht es zu unseren Forums-Impressionen: **https://youtu.be/v80tbmRwk9k**

HUMAN CAPITAL CLUB

#HCC Stammtisch: Austauschen & Netzwerken

Park Café München am 13. November 2025

HCC-Stammtisch im vorweihnachtlichen München

Ein inspirierender Abend mit wertvollem Austausch, spannenden Anekdoten und vielen neuen Ideen für zukünftige Aktivitäten. #Networking in entspannter Atmosphäre – genau das macht unsere #Community stark!







HUMAN CAPITAL CLUB

Zukunftswerkstatt „Future Skills“

Campus Hochschule Fresenius München am 16. Oktober 2025

#HCCInsights (11/25): Future Skills – Fit für die Welt von morgen

Wie sieht die Arbeitswelt von morgen aus? Welche Kompetenzen brauchen wir, um in einer immer komplexeren, digitalen und vielfältigeren Welt nicht nur zu bestehen, sondern sie aktiv mitzugestalten? Diesen Fragen stellten wir uns mit über 80 Teilnehmenden bei der Zukunftswerkstatt „Future Skills“ – in Kooperation mit der Hochschule Fresenius und metafinanz.

Hier geht es direkt zu unserem YouTube-Video mit bewegten Bildern des Tages: https://youtu.be/G9-dqBPqZ74.

Nach Impulsen u.a. von **Prof. Dr. Dieter Frey** (LMU München), **Yannik Lang** (HS Fresenius) und einem **KI-Avatar** ging es an die gemeinsame Arbeit: In sieben Werkstatt-Gruppen entstanden beeindruckende Zukunftsbilder. Die Vielfalt der Ideen zeigte: Zukunft gelingt nur gemeinsam – mit Kreativität, Offenheit und Zusammenhalt.







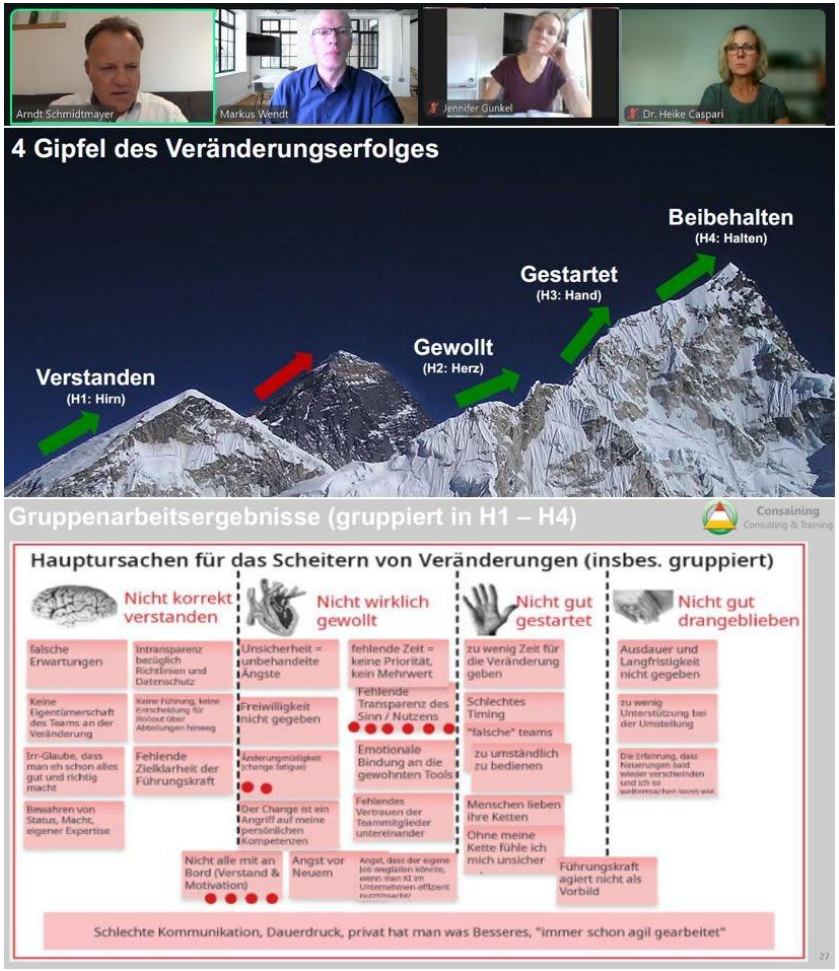




#HCAkademie „Menschengerechte Transformation“

Online via Zoom am 18. September 2025





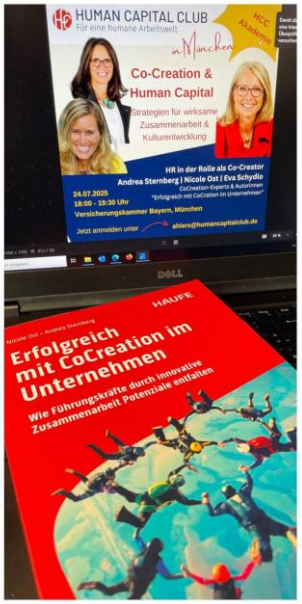
HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „CoCreation & Human Capital“

Versicherungskammer München am 24. Juli 2025

Über 30 Akademie-Teilnehmende diskutierten mit **Andrea Sternberg**, **Nicole Ost** und **Eva Schydlo**, wie Unternehmen durch echte Zusammenarbeit noch erfolgreicher werden können.













Im anschließenden **World Café** reflektierten die Teilnehmenden ihre Erfahrungen und Fragen – offen, interaktiv und praxisnah.







Ausklang beim Get-Together im urigen Ambiente des Traditionsgasthauses „Schinkenpeter“.

HUMAN CAPITAL CLUB

Der aktuelle HCC-Vorstand

Funktions- und Ressortaufteilung laut Vorstandssitzung vom 23.06.25



Dr. Heike Caspari

Funktion bzw. Ressort	Aufgabenbereich	Zuständig
Vorsitz / Strategie & Governance	Gesamtverantwortung, strategische Ausrichtung, Repräsentation nach außen	Markus Wendt
Stellv. Vorsitzende/r		Heike Caspari
Finanzen & Recht	Haushaltsplanung, Buchhaltung, Steuererklärungen, rechtliche Fragen (z. B. Satzung, Gemeinnützigkeit)	Heike Caspari
Mitglieder & Community	Mitgliedergewinnung, -bindung, Betreuung, Verwaltung der Mitgliedsdaten	Astrid Römer
Arbeits- und Regionalgruppen	Begleiten, Initiieren und Betreuen thematischer und regionaler Schwerpunktarbeit	Astrid Römer
Kommunikation & Öffentlichkeitsarbeit	Website, Newsletter (#HCCInsights), Social Media, Pressearbeit	Miranda Scheuplein; Markus Wendt
Innovation & Digitalisierung	Entwicklung neuer Formate, digitale Tools, Plattformstrategie	Miranda Scheuplein; Jennifer Gunkel
Veranstaltungen & Akademie	Planung und Durchführung von Formaten wie #HCAkademie, #HCCForum, Bar Camps	Team
Wissenschaft & Forschung	Studien, Forschungsprojekte	Jennifer Gunkel
Kooperationen & Beirat	Pflege von Partnerschaften mit Hochschulen, Unternehmen, Beiratsarbeit	Jennifer Gunkel & Heike Caspari



Prof. Dr. Jennifer Gunkel



Miranda Scheuplein



Dr. Markus Wendt

HUMAN CAPITAL CLUB



Danke für das Vertrauen und auf eine gute Zusammenarbeit!

Der neue Vorstand mit Wahlleiter Schmidtmayer: Astrid Römer, Miranda Scheuplein, Arndt Schmidtmayer, Prof. Jennifer Gunkel, Dagmar Ponschab, Markus Wendt, Heike Caspari

HUMAN CAPITAL CLUB

RÜCKBLICK auf
bewegte 12 Monate

Mitgliederversammlung mit #HCAkademie „Resilienz“

Novotel München City am 28. April 2025







HUMAN CAPITAL CLUB

Rückblick #HCAkademie Resilienz









Rückblick #HCAkademie „Resilienz“

#HCCInsights (05/25): #RESILIENZ IN #FÜHRUNG UND #CHANGE
HCAkademie: Raum für berufliche und persönliche Inspiration

(mw) Resilienz – die Fähigkeit, Stress und Veränderungen zu meistern – ist heute wichtiger denn je. Auf der #HCAkademie am 28. April 2025 in München beleuchteten Dr. Petra Bernatzeder und Heiko J. Janssen, wie persönliche und organisatorische Stärke gezielt aufgebaut werden kann. Ein inspirierender Abend voller praxisnaher Ansätze und neuer Perspektiven.

Psychologische Stärke und Unternehmerische Verantwortung

„Resilienz ist wie ein Baum mit starken Wurzeln – starke Bäume halten Stürme aus.“ Mit dieser treffenden Metapher begann Dr. Bernatzeder ihren Vortrag zum Thema „Resilienz in Change und Führung“. Sie betonte, dass Resilienz entscheidend ist, um Herausforderungen und Veränderungen zu meistern. Mit klaren Ansätzen wie Selbstfürsorge, dem Aufbau positiver Beziehungen und dem Erkennen von Wachstumschancen zeigte sie Wege auf, Resilienz gezielt zu stärken.



Dr. Bernatzeder hob hervor, wie Führungskräfte durch offene Kommunikation und Unterstützung die psychologische Sicherheit ihrer Teams fördern können. Ihre Praxisbeispiele zeigten, dass Resilienz erlernbar und ein entscheidender Faktor im Umgang mit Wandel ist.

Leadership neu gedacht: Führen mit Herz und Intuition

In seinem Praxis-Impuls knüpfte Führungskräfte-Coach Heiko Janssen daran an. Unter dem Titel „Leadership neu gedacht: Führe mit Herz und Intuition“ teilte er inspirierende Methoden, die emotionale und intuitive Führung in den Mittelpunkt stellten. Mit praktischen Atemübungen wie der 4-7-8-Methode und Box Breathing lud er die Zuhörenden zur Teilnahme ein, um innere Klarheit und Effizienz zu fördern.

HUMAN CAPITAL CLUB



München

28. April 2025



Liebe Edith,

als Schatzmeisterin und stellvertretende Vorsitzende hast Du unseren Club über viele Jahre geprägt. Dabei warst Du engagierte Impulsgeberin, kreative Netzwerkerin, kritisch-konstruktiver Geist und zugleich umsichtiges kaufmännisches Gewissen – alles unvergleichlich kombiniert in einer Person.

Im Namen des Clubs und aller Mitglieder danken wir Dir für Dein Wirken für den Club, mit dem Maßstäbe gesetzt und bleibende Spuren hinterlassen hast.

Beschluss: Auf Vorschlag des Vorstandsvorsitzenden und mit Zustimmung des Beirats wird Frau Edith Volz-Holterhus unter dem Applaus der anwesenden Mitglieder mit sofortiger Wirkung in den HCC-Beirat berufen.

HUMAN CAPITAL CLUB

#HCCForum2025 „The Future Begins Now “

Live bei @metafinanz in München am 6. Februar 2025

HUMAN CAPITAL CLUB

metafinanz
technologie. kultur. netzwerke.

The Future Begins Now

ORGANISATION & ZUSAMMENARBEIT DER ZUKUNFT

Herzlich willkommen zum

#HCCFORUM

Dem Kongress für Innovation & Wandel

Donnerstag, 06.02.2025

@ metafinanz, München

Herzlich Willkommen zum #HCCForum2025



Start ins #Barcamp



HUMAN CAPITAL CLUB

#HCCForum2025 „The Future Begins Now “

Live bei @metafinanz in München am 6. Februar 2025

Programm #OpenCampus Barcamp

9:30 - 10:00: **Ankommen und Get Together**

10:00 - 10:15: Begrüßung und Eröffnung
„Die Zukunft beginnt jetzt: Erfolgreich durch die Transformation“
Dr. Markus Wendt (Vorsitzender des Vorstands des Human Capital Club e.V.)

10:15 - 10:45: Keynote der Gastgeber
Zukunft der Arbeit gestalten, warum erst jetzt?
Kristof Cauwel & Mario Kilger (metafinanz)

10:45 - 11:00: **Einführung in das Barcamp-Format**
Miranda Scheuplein & Wolfgang Wirth (Human Capital Club)

11:00 - 11:45: **Themenfindung und Sessionplanung im Plenum** (siehe FAQs)

11:45 - 12:45: 1. Session-Runde

12:45 - 13:45: **Mittagspause**

13:45 - 14:45: 2. Session-Runde

14:45 - 15:00: **Pause**

15:00 - 16:00: 3. Session-Runde

16:00 - 16:30: **Session Marktplatz:** Präsentation der wichtigsten Ergebnisse auf der Session-Wall mit lockerem Rundgang und Networking

16:30 - 17:30: **Abschlussrunde:** Die Teilnehmenden tauschen sich über ihre Erkenntnisse, Erfahrungen und Anregungen aus dem Barcamp aus. Es werden Feedback, Verbesserungsvorschläge und mögliche Folgeaktionen gesammelt.

17:30: **Ende der Veranstaltung**

Arbeit in den #Barcamp-Sessions



Ergebnispräsentation & Diskussion



HUMAN CAPITAL CLUB

#HCC Stammtisch: Austauschen & Netzwerken

Ein Beispiel, das Schule machen könnte

#HCCInsights (07/24): 1. HCC #Stammtisch in #München mit vielen Ideen

(pf) Ob Händedruck oder Umarmung, Duzen oder Siezen – wichtig war vor allem, sich mal wieder zu sehen. So wurde der erste HCC-Stammtisch am 20. November ein erfreuliches Treffen mit zahlreichen wertvollen Anregungen und einem inspirierenden Austausch. Wir trafen uns am Wiener Platz im Hofbräukeller. Zwölf Mitglieder hatten ihr Kommen angekündigt, aber trotz enger Terminpläne nahmen sechs Personen teil.

Spontane Ideen für einen Präsenzabend wurden von Eva Schydlo (Versicherungskammer Bayern), Dr. Heike Caspari (MTU) und Miranda Scheuplein vom HCC-Vorstand initiiert. Der HCC plant, den Stammtisch zweimal jährlich an verschiedenen Orten anzubieten und freut sich auf die Teilnahme unserer Mitglieder aus dem Großraum München. Gäste sind herzlich willkommen. Interessenten für zukünftige Treffen können sich bei Frau Ahlers per E-Mail vorregistrieren lassen.

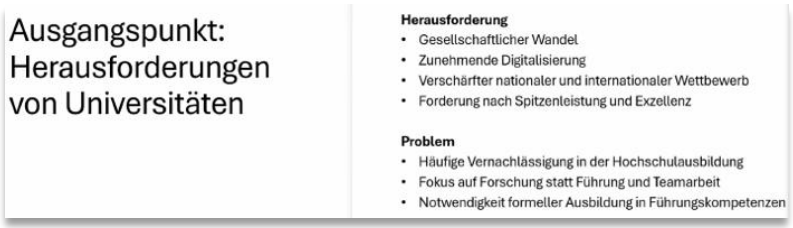


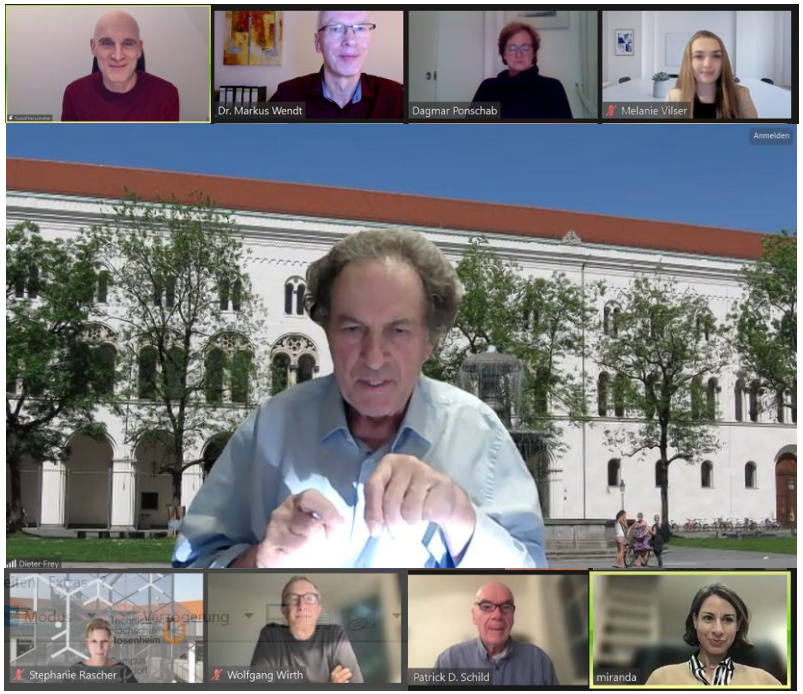
HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „Führung und Personalentwicklung an Hochschulen“

Online via Zoom am 15. Oktober 2024







HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „Mitarbeitende gewinnen & binden“

Online via Zoom am 19. September 2024



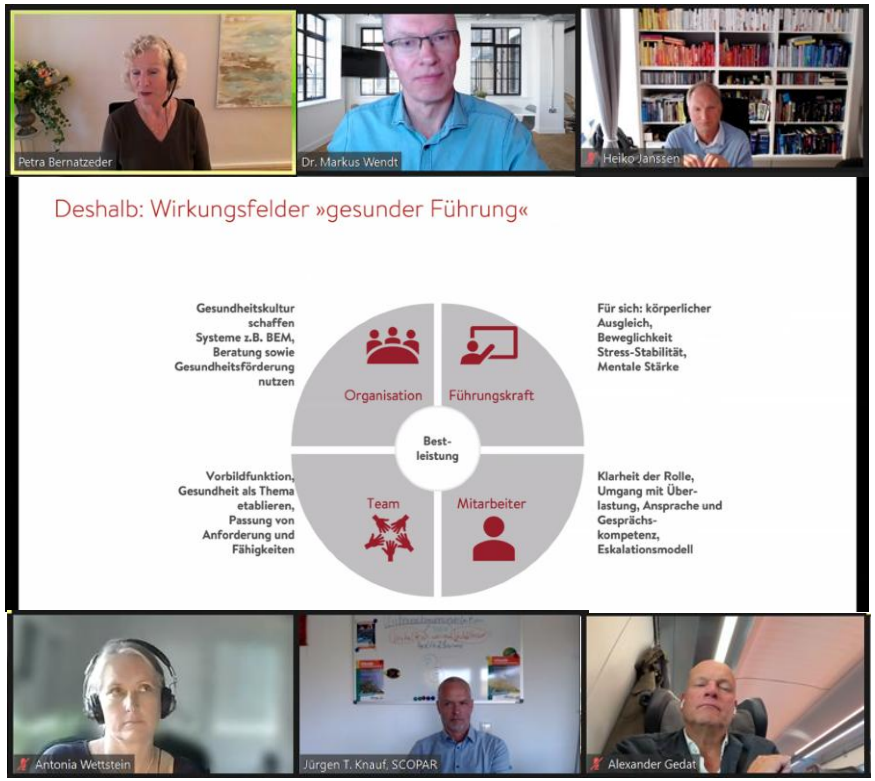


HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „Mental Intelligence & Mental Health“

Online via Zoom am 13. Juni 2024





HUMAN CAPITAL CLUB

Mitgliederversammlung mit #HCAkademie „Führungswerkstatt 3.0“

Online via Zoom am 16. Mai 2024



- Der Vorstand (seit 2022): Dr. Markus Wendt (Vors.), Astrid Römer, Miranda Scheuplein-Rusch, Edith Volz-Holterhus
- Der Beirat: Peter Friederichs (Vors.), Prof. Dr. Dieter Frey, Prof. Dr. Martin Schütte

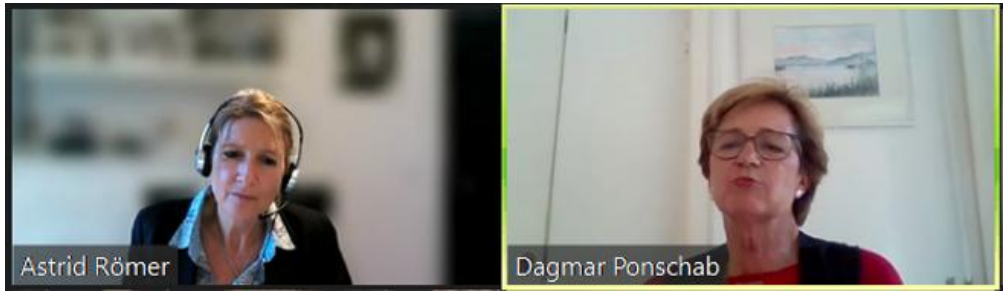






HUMAN CAPITAL CLUB

Impressionen aus der Führungswerkstatt











HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „KI-basierter Wissenstransfer“

Online via Zoom am 13. März 2024







HUMAN CAPITAL CLUB

#HCCInsights: Das neue Info-Format der HCC-Community

Von Clubmitglieder für Clubmitglieder

Liebe HCC-Community,

wir laden euch herzlich ein, eure wertvollen Beiträge aus Forschung, Unternehmens- und Beratungspraxis zu aktuellen Führungs-, Personal- und Managementthemen mit uns zu teilen! 🌟

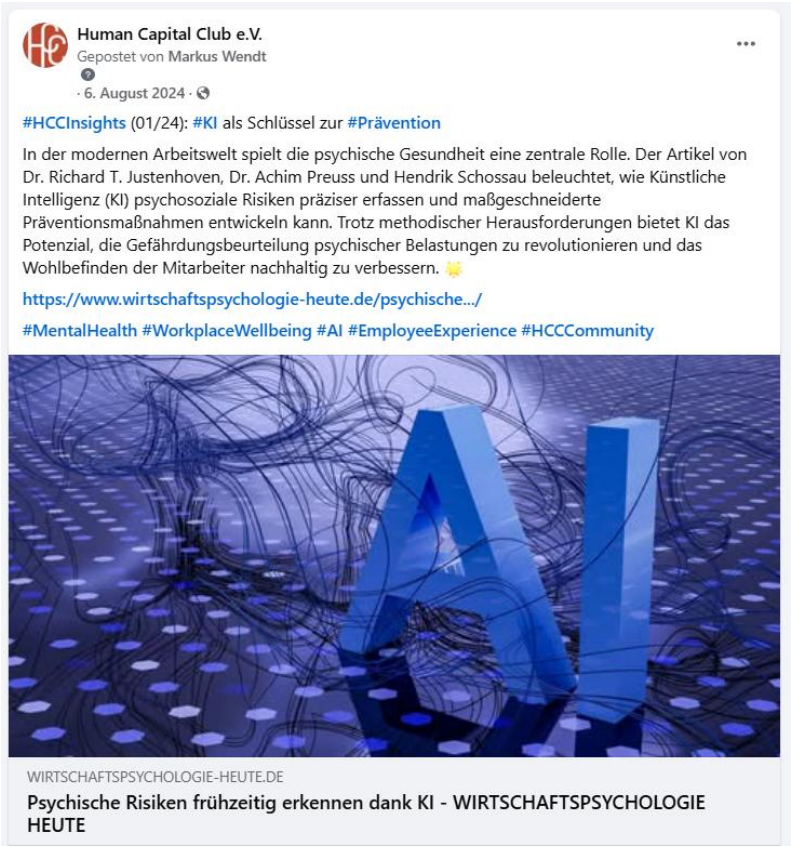
Habt ihr spannende Blogartikel, inspirierende LinkedIn-Beiträge oder informative Inhalte auf eurer Homepage? Dann teilt diese gerne. Lasst uns gemeinsam unser Wissen und unsere Perspektiven erweitern.

So geht's: Schickt uns einen kurzen Abriss (worum geht es? was erwartet die Leser?) und den Link eures Beitrages an **social@humancapitalclub.de**. Eure Beiträge werden über die Social Media Kanäle des Human Capital Clubs geteilt und erreichen so eine breite und interessierte Leserschaft.

Wichtig: Bitte beachtet, dass keine Werbung in den Beiträgen enthalten sein darf.

Lasst uns zusammen eine lebendige und inspirierende Diskussion anstoßen und voneinander lernen. Wir freuen uns auf eure Beiträge!

Herzliche Grüße,
Euer HCC-Team



HUMAN CAPITAL CLUB

Antonia Widmer Communication Coach | e·on | HospiChef | Lufthansa CityLine | Munich Business School | qualityminds | Universität der Bundeswehr München | UNIVERSITY OF TARTU | SCOPAR | welliba

HUMAN CAPITAL CLUB

Für eine humane Arbeitswelt

HCC FORUM AM 09.11.2023 IN MÜNCHEN



EXCELLENCE-KULTUREN

ORGANISATIONEN GESUND, INNOVATIV UND NACHHALTIG GESTALTEN

#Innovation #Sustainability #Culture # Success

SEI DABEI & LASS DICH INSPIRIEREN !

DAS MANAGEMENT-FORUM FÜR ENTSCHEIDER, KREATIVE MACHER, VISIONÄRE UND ZUKUNFTSGESTALTER!

MIT:

Prof. Dr. Sonja A. Sackmann I Uni d. Bundeswehr, München
Beate Gotzel | E.ON Energie Deutschland
Stephan Wike | Lufthansa CityLine

... & vielen weitere Experten aus Praxis & Wissenschaft !

Anmeldung über
ahlers@humancapitalclub.de



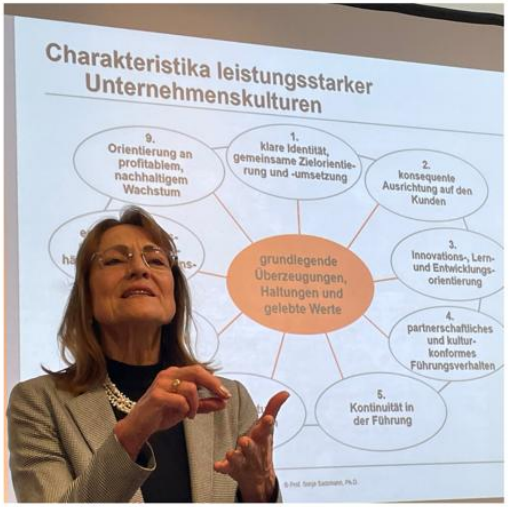




Begrüßung und Eröffnung

„Heute mal etwas mit Kultur“ – Beobachtungen aus der Praxis

Dr. Markus Wendt
Vorsitzender des Vorstands des Human-Capital-Club e.V.



Keynote

Excellence- und Innovationskultur: Entschlüsselung eines Mythos

Professorin Dr. Sonja A. Sackmann
Professorin em. für Arbeits- und Organisationspsychologie, Universität der Bundeswehr München

Podium

Sanierungsfall Deutschland – gehen uns die Ideen aus?

- **Jan Bodenbach** (HospiChef) / Perspektive Start-up
- **Beate Gotzel** (Vice President We develop people, E.ON Energie Deutschland GmbH) / Perspektive Wirtschaft
- **Professorin Dr. Sonja A. Sackmann** (Universität der Bundeswehr in München) / Perspektive Wissenschaft
- **Stephan Wike** (Head of Restructuring Lufthansa CityLine „CLeanUP“) / Perspektive Wirtschaft
- **Moderation: Antonia Widmer**, Management- und Kommunikationsexpertin











HUMAN CAPITAL CLUB



Interaktiver Impulsvortrag

Wenn Buddha CEO wäre – Mit den vier Wahrheiten und acht Pfaden des Buddhas zu einer exzellenten Unternehmenskultur

Jürgen T. Knauf
Unternehmensberater, SCOPAR – Scientific Consulting Partners

Best Practice Forum Unternehmens- und Innovationskultur

Excellence Experience

Einführung und Moderation durch **Astrid Römer und Miranda Scheuplein**

5 Fokus-Workshops zum Ausprobieren, Diskutieren und Machen:

- **Gesunde Menschen - gesunde Unternehmen**
  Wie Sie den Dreiklang von Körper, Geist und Seele mit dem Zweiklang von Mensch und Organisation in Einklang bringen

  Jürgen T. Knauf, SCOPAR – Scientific Consulting Partners
- **Talentmanagement: Bessere Employee Experience durch Personalisierung**

  Andreas Lohff & Hendrik Schossau, Welliba Sales Germany GmbH
- **Purpose – Durch Sinngebung zu Kreativität und Innovation**

  Professorin Dr. Sonja A. Sackmann, Universität der Bundeswehr München
- **Erfolgreich Krisen bewältigen mit ganzheitlicher Organisations- und Personalentwicklung**

  Armin Schubert, Verve Gesellschaft für systemischen Unternehmenswandel
- **Dauernder Wandel als New Normal – durch Arbeit nach agilen Werten und Prinzipien zur nachhaltigen Innovationskultur**

  Dr. Markus Fath & Susanne Ambros, Quality Minds GmbH







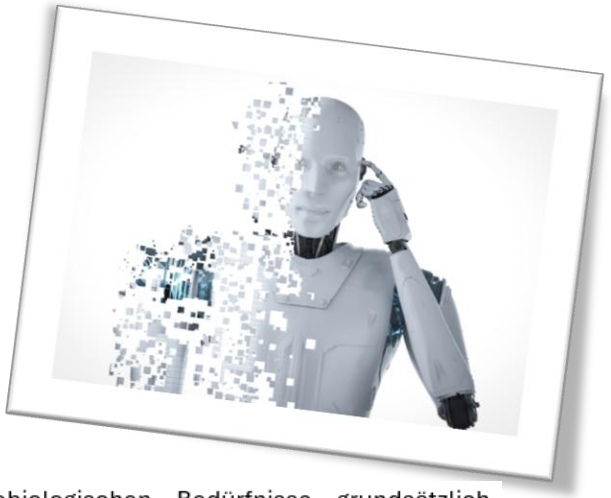




#HCAkademie „Künstliche Intelligenz“

Online via Zoom am 5. Oktober 2023





- Welche neurobiologischen Bedürfnisse grundsätzlich unser Verhalten bestimmen.
- Wie die technische Fremdsteuerung schleichend zunimmt und uns schadet.
- Wie die Neurobiologie unsere Arbeitswelt beeinflusst und wie man sie nutzen kann.
- In welchen Bereichen wir die Technik getrost nutzen sollten und wo wir die Überlegenheit unseres Gehirns bewusst einsetzen können, um selbstgesteuert zu bleiben.
- Wie eine gehirngerechte Lebensweise den Alterungsprozess verlangsamen kann.

HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „Künstliche Intelligenz“

Online via Zoom am 14. Juni 2023









HUMAN CAPITAL CLUB

Mitgliederversammlung mit #HCAkademie „Technologie“

Online via Zoom am 31. Mai 2023



- Der Vorstand (seit 2022): Dr. Markus Wendt (Vors.), Astrid Römer, Miranda Scheuplein-Rusch, Edith Volz-Holterhus
- Der Beirat: Peter Friederichs (Vors.), Prof. Dr. Dieter Frey, Prof. Dr. Martin Schütte





Henning Tirrel
Berater und Dozent für Human Resource Management an der FOM-Hochschule für Ökonomie & Management



HUMAN CAPITAL CLUB

Relaunch Club-Logo

Aus Alt wird Neu (Teil 1)

Vorher

HUMAN-CAPITAL-CLUB E.V.

HUMAN CAPITAL

der entscheidende Wert

für Unternehmen und Gesellschaft

www.humancapitalclub.de

BESONDERS SEIN

Nachher

Redesign 2023 - horizontal

HUMAN CAPITAL CLUB
Für eine humane Arbeitswelt

Redesign 2023 - vertikal

HUMAN CAPITAL CLUB



Refresh 2021

Human-Capital-Club e.V.
Seit 2001 für eine humane Arbeitswelt

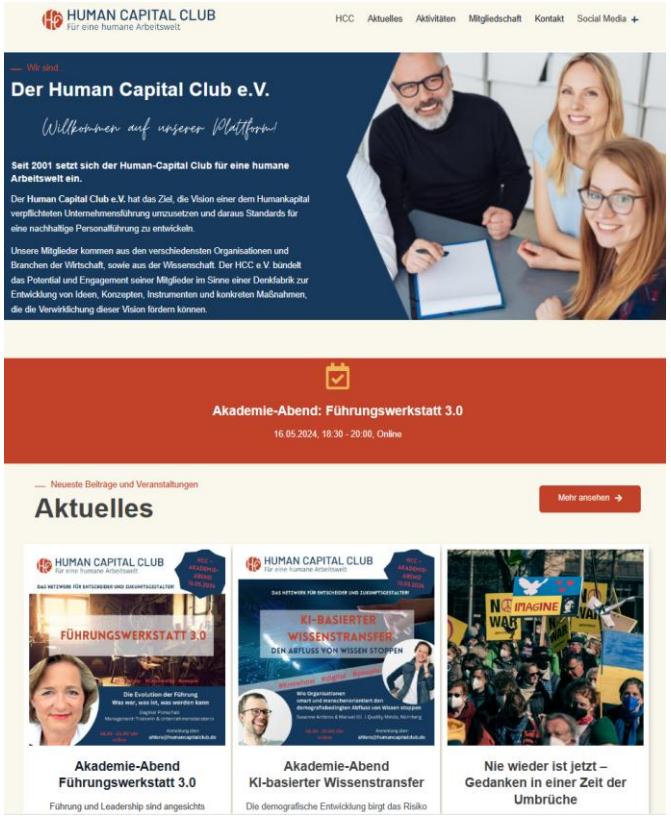
Relaunch Club-Homepage

Aus Alt wird Neu (Teil 2)

Vorher



Nachher







Agile New Something – Von Heilsbringern und Modetrends

Dr. Markus Wendt
Vorsitzender des Vorstands des Human-Capital-Club e.V.

Key Note

New Work damals, heute, und in der Zukunft:
Was kommt, was geht und was bleibt?

Professorin Dr. Jennifer Gunkel
Leiterin der Psychology School an der Hochschule Fresenius München

Podium

Königsdisziplin Business Transformation – mehr als nur Wandel

- ***Axel Kummer*** *(COO / Geschäftsführer, metafinanz Informationssysteme) / Perspektive Organisation*
- ***Dr. Patrick Puppel*** *(Leiter Digital Logistics, Reichhart Logistik Gruppe) / Perspektive Team*
- ***Daniel Köhler*** *(Geschäftsführer, BESONDERS SEIN) / Perspektive Mensch*
- ***Professorin Dr. Jennifer Gunkel*** *(Leiterin der Psychology School an der Hochschule Fresenius München) / Perspektive Wissenschaft*
- *Moderation:* ***Professorin Dr. Alexandra Hauser*** *(Professorin an der Munich Business School)*

HUMAN CAPITAL CLUB





















Best Practice Forum Neue Arbeit

New Work Experience

*Einführung und Moderation durch **Astrid Römer und Miranda Scheuplein***
***5** Fokus-Workshops zum Ausprobieren, Diskutieren und Machen:*

- ***Agil Krisen meistern***
  ***Michael Musché, Michael Fleischmann, Axel Kummer**, metafinanz Informationssysteme*
- ***Ganz BESONDERS - Mitarbeitende und Kunden begeistern***
  ***Daniel & Daniela Köhler,** BESONDERS SEIN*
- ***Künstliche Intelligenz – praktische Automatisierung mit gesellschaftlichen Konsequenzen***
  ***Dr. Alina Gales,** TU München*
- ***New Leadership – Was ist eigentlich das Neue daran?***
  ***Christoph Bauer,** CollaborationLab*
- ***Ready for Future – Zukunfts-Skills entwickeln***
  ***Sylvia Kern,** Future-Skill Expertin*

HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „Hybrides Arbeiten“

Online via Zoom am 29. September 2022

HUMAN-CAPITAL-CLUB E.V. meets Great Place To Work.

Hybrides Arbeiten – Das Modell der Zukunft?

Erfahrungen, Erkenntnisse und Tipps aus Wissenschaft und Praxis

- **Hybrides Arbeiten und Distance Leadership – praktische Erkenntnisse aus der Wissenschaft**

  Key-Note von Professor Dr. Martin Kleinmann

  Seit 2003 Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Zürich. Mehrjährige Tätigkeit als Unternehmensberater im Bereich Personalauswahl sowie als Sprecher der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs und Herausgeber der Zeitschrift für Personalpsychologie.



- **Best-Practice aus der Hybriden Arbeitswelt**

  Erfahrungen und Praxisbeispiel des GPTW-Siegers QAware

  Seit 2014 gehört die QAWare bei Great Place to Work zu den ausgezeichneten besten Arbeitgebern. Maximilian Adersberger berichtet im Interview mit Andreas Schubert, GPTW, aus dem „Work im Progress“ der QAWare. Welche Maßnahmen testet und realisiert das Unternehmen im hybriden Arbeiten zur Förderung einer teamorientierten Unternehmenskultur?



HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „Transformation“

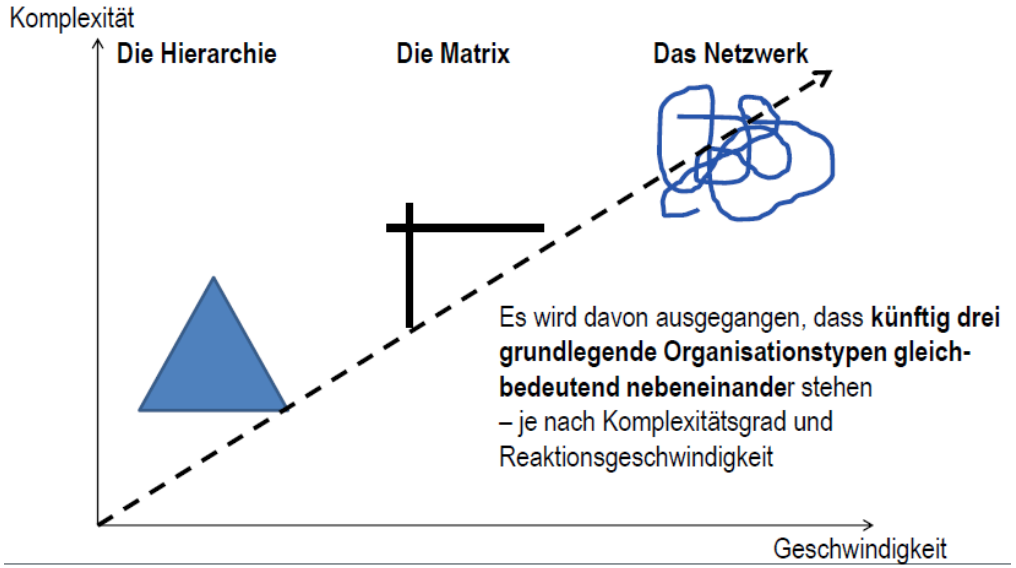
Online via Zoom am 23. Juni 2022

Transformation in die neue Arbeitswelt 4.0

Von der schwierigen Suche eines neuen Management „Mindsets“



Petra Carl
Partnerin bei Senator
Executive Search Partners



HUMAN CAPITAL CLUB

Mitgliederversammlung mit Vorstandsneuwahlen

Online via Zoom am 31. März 2022



- Der alte Vorstand (2019-2022): Edith Volz-Holterhus, Peter Friederichs (Vors.), Prof. Dr. Alexandra Hauser, Dr. Markus Wendt
- Peter Friederichs wird für 21 Jahren hoch engagierten Einsatz als HCC-Vorsitzender zum Ehrenpräsidenten ernannt und in den Beirat berufen



- Der neue Vorstand: Dr. Markus Wendt (Vors.), Astrid Römer, Miranda Scheuplein-Rusch, Edith Volz-Holterhus
- Der Beirat: Peter Friederichs (Vors.), Prof. Dr. Dieter Frey, Prof. Dr. Martin Schütte



HUMAN CAPITAL CLUB

Der neue Vorstand



Astrid
Römer



Miranda
Scheuplein



Edith
Volz-Holterhus
(Schatzmeisterin)



Dr. Markus
Wendt
(Vorsitz)

HUMAN CAPITAL CLUB



31. März 2022

Lieber Peter,

Du warst, bist und bleibst die Seele und das Herz unseres Clubs. Was Du als Vorsitzender initiiert und für die dem Humankapital verpflichteten Personal- und Unternehmens-führung umgesetzt hast, verdient höchsten Respekt und hat neue Standards gesetzt.

Es ist eine grobe Ehre und Freude, mit Dir zusammen zu arbeiten. Tausend Dank für 21 Jahre engagierte Vorstandstätigkeit im Namen des Vorstands und aller Mitglieder sagt

Liebe Alexandra,

wir danken Dir ganz herzlich für 3 Jahre engagierter Vorstandsarbeit. In Deiner offenen, kreativen und hoch kompetenten Art hast Du unablässig erfrischende Akzente für unseren Club gesetzt.

Für Deinen weiteren beruflichen Weg als frisch gebackene Professorin wünschen wir Dir alles Gute und freuen uns, dass Du dem Club auch künftig aktiv verbunden bleibst.

Im Namen des Vorstands
und aller Mitglieder

HUMAN CAPITAL CLUB

#HCAkademie „Zivilcourage“

Online via Zoom am 31. März 2022



Zivilcourage in Gesellschaft und Organisationen – ein frommer Wunsch?

Wissenschaftliche Hintergründe und Verhaltenstipps für die Praxis



Verena Berthold
Zivilcourage für Alle e.V.

Prof. Dr. Dieter Frey
LMU Center of Leadership and People Management



HUMAN CAPITAL CLUB

Impressionen des Abends







HUMAN CAPITAL CLUB

Ordentliche Mitgliederversammlung 2021

18.00 –18.30 Uhr | Versammlungsleitung Dagmar Ponschab

Top 1 **Bericht der Schatzmeisterin Edith Volz-Holterhus und schriftlicher Bericht des Kassenprüfers Klaus-Peter Ernst, Fürstenfeldbruck**

- Rechenschaftsbericht 2020
- Haushaltsvorschlag 2021



Top 2 **Bericht des Vorsitzenden Peter Friederichs**

- Jahresbericht Human-Capital-Club e.V.
- Ausblick: 20 Jahre Human-Capital-Club

Top 3 **Aussprache und Abstimmung**

- Fragen und Aussprache zu TOP 1 und Top 2
- Entlastung des Vorstandes
- Wahl Kassenprüfung und Steuerberatung für 2021 (Vorschlag Klaus-Peter Ernst)

Top 4 **Sonstiges und Abschluss**

- Besprechung weiterer Themen und Ideen
- Abschluss der Mitgliederversammlung

HUMAN CAPITAL CLUB



Gleich geht´s weiter mit dem

Web-Talk interaktiv

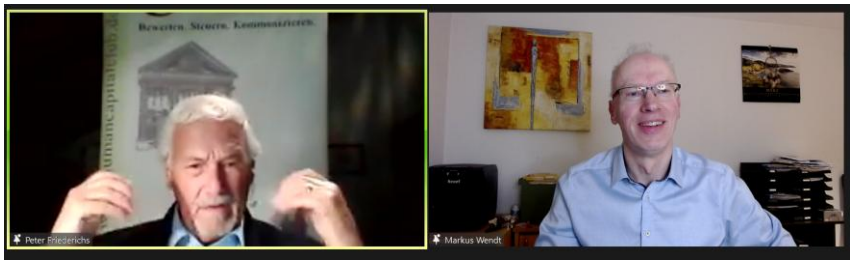
„Now and Then – Eine kurze Geschichte des HCC“

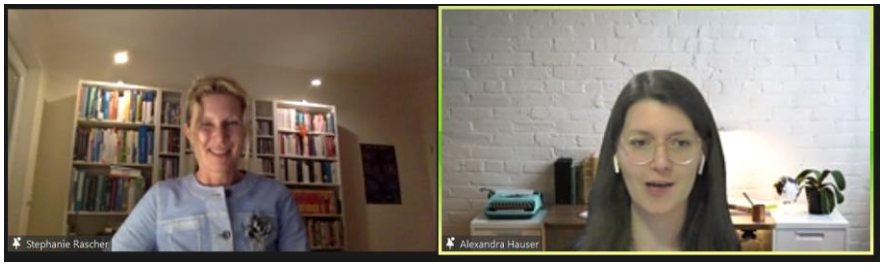
Digitales Get-together // Donnerstag, 18. März 2020

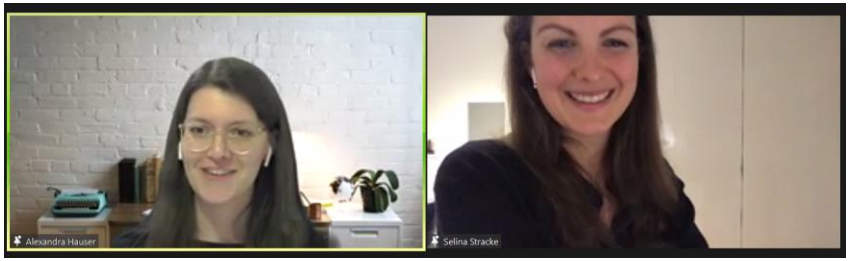
20 Jahre HC Human-Capital-Club e.V.
Seit 2001 für eine humane Arbeitswelt

HUMAN CAPITAL CLUB

Impressionen vom Web-Talk interaktiv

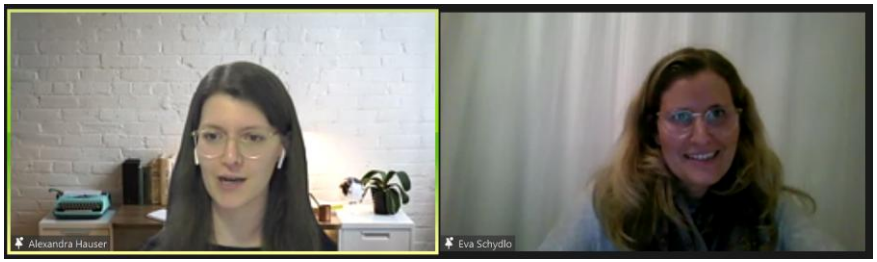












HUMAN CAPITAL CLUB

Impressionen vom Web-Talk interaktiv



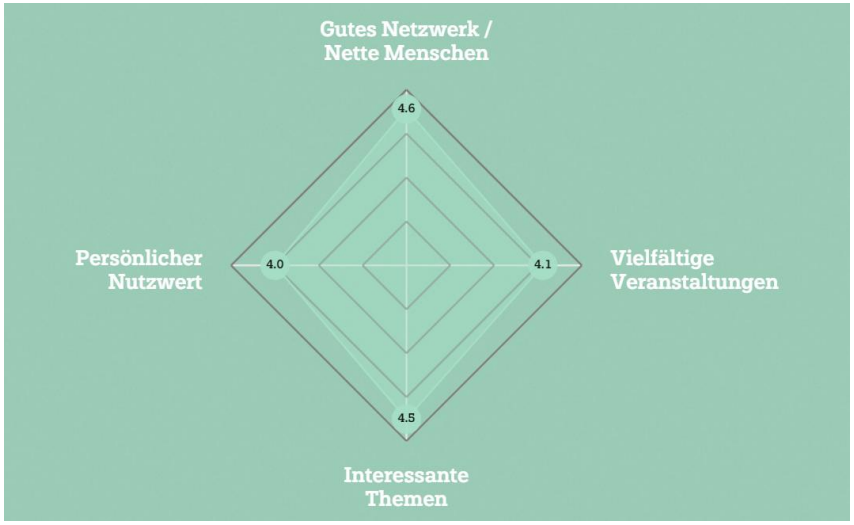












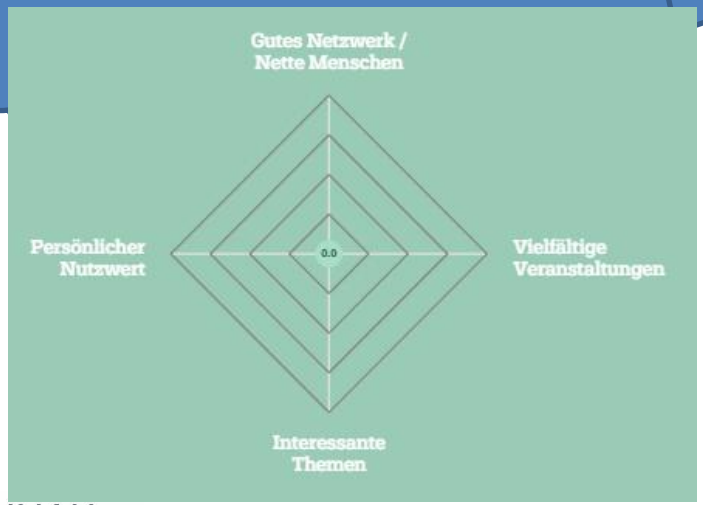




HUMAN CAPITAL CLUB

Persönliche Reflexion

Was schätzen Sie besonders am Human-Capital-Club?

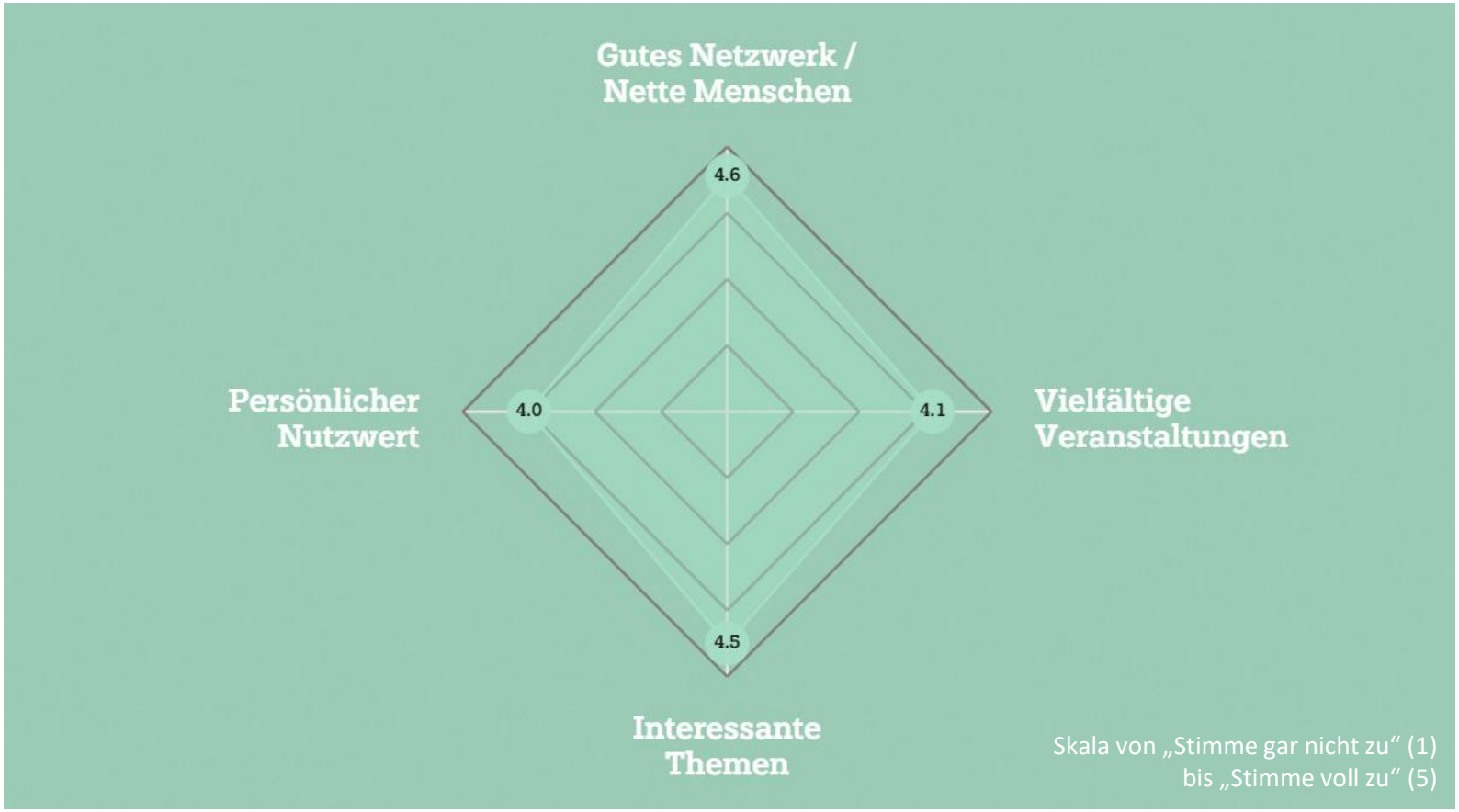


Gehen Sie bitte auf die Seite www.menti.com und geben dort den Code ein 90 19 26 0

Was war Ihr persönliches Club-Highlight?

HUMAN CAPITAL CLUB

Reflexion: Was ich besonders am HCC schätze



Live-Antworten via menti.com vom 18.03.2021 (N=10)

HUMAN CAPITAL CLUB

Reflexion: Mein persönliches Club-Highlight

Ausbildung am Rhein zum HC Auditor

AK Risikomanagement

Ausbildung am Rhein zum HC Auditor

Mit Lego-Bausteinen in Nachhaltigkeits-zentrum hub zu "spielen"

Super: Working out loud und New Work Veranstaltung

Working Out Loud

Veranstaltung im Impact Hub!

HC Akademie Konferenz zum Einstieg in den HCC

Herbstakademie in Wiesbaden mit Knasthotel ☺

Von Falken vertrauensvolle Führung auf Augenhöhe lernen!!!

Knasthotel und blind dinner in Wiesbaden

Herbstakademie in der IHK

Charisma von Peter Friederichs

Engagement von Markus

Der Abend heute!

Intensive Gespräche bei allen Veranstaltungen!

HUMAN CAPITAL CLUB

Live-Antworten via Chat vom 18.03.2021



Breakout-Sessions: Warum braucht es den HCC auch in den nächsten 20 Jahren?

Schritt 1: Plenum (Start)

Bilden Sie vier etwa gleich große Gruppen zu den verschiedenen Sichtweisen:

- Hochschulen
- Unternehmen
- Beratungen
- Öffentlichkeit

Die Gruppen treffen sich zum Dialog in separaten Breakout-Rooms.

Schritt 2: Breakout

Jede der Gruppen diskutiert für sich **20 Minuten**. Am Ende hält jede der Gruppen ihre Top 5 schriftlich fest und benennt einen / mehrere Vortragende. Nach 20 Minuten werden Sie automatisch ins Plenum zurückgeführt.

Schritt 3: Plenum (Ziel)

Tragen Sie im Chat unter Ihrem Teamnamen die Top3-Ergebnisse ein und erläutern Sie diese dann kurz im Plenum.

HUMAN CAPITAL CLUB



Breakout-Sessions: Sicht „Hochschulen“

- HCC soll eine **Austauschplattform** sein, die Berührungsängste zwischen Unternehmen und Hochschulen reduziert
- Austausch zwischen **Theorie und Praxis** fördern, und andersherum
- **Konkrete Idee:** Unternehmen könnten ihre Ideen stärker in den Club bringen und zusammen mit der Forschung diese Themen bearbeiten, z.B. im Rahmen einer Abendveranstaltung (z.B. mit Action Learning) —> wenn es interessante Punkte gibt, dann kann man das weiter vertiefen

Breakout-Sessions: Sicht „Unternehmen“

- **Plattform**, um interessante Menschen zu treffen, um sich und andere inhaltlich zu bereichern und seine Erfahrungen zu teilen
- Personal wird immer Systeme bedienen müssen - der **Austausch** zu diesen Fragestellungen ist wichtig und wie können wir da **voneinander lernen**
- **Kollegiale Beratung** individueller Fragestellungen
- Fokus weiterhin auf **New Work Themen** und neue **Führung und Zusammenarbeit** (es wird nicht mehr wie vor Corona)

HUMAN CAPITAL CLUB



Breakout-Sessions: Sicht „Berater“

Beratung – Perspektiven der Diskussion

* Psychische Gesundheit
* Vertriebsberater – Start ups
* Münchner Management, Fusionsbegleitung
* Management, Konfliktlösung

HCC – mögliche Ziele

1. **Networking**
2. **Erfahrungen teilen**
3. **Impulse, Trendthemen**, verschiedene Generationen
4. **Intrinsisch motiviert** – ohne Selbstdarsteller
5. **Mischung, Überregionalität**, neue Bundesländer – Austausch gewünscht

Hintergrund:
Human Capital Club – Aufgabe wichtiger denn je!
Human Capital wird immer wertvoller
Human Capital sollte noch sichtbarer werden!

Wir stehen für bestimmte Werte!
Zukunftsprogramm, z.B. „ehrbarer Kaufmann“ – Ethik als Thema, noch sichtbarer in der Bedeutung / Umgang miteinander werthaltiger

HUMAN CAPITAL CLUB

Breakout-Sessions: Sicht „Öffentlichkeit“

- **Mehr Mitglieder** für unsere gute Sache gewinnen
- In Sachen **Nachhaltigkeit / ESG** ein Zeichen setzen
- Eine **"normale" Sprache** sprechen, um die Öffentlichkeit zu erreichen.

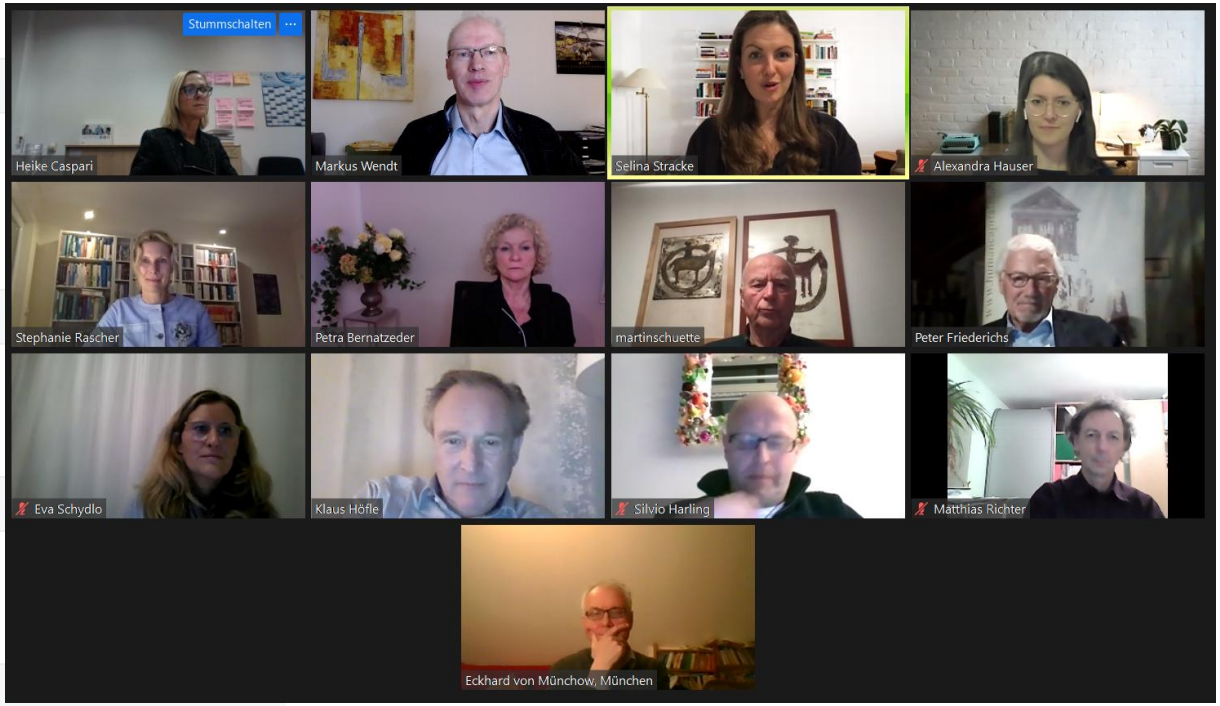


HUMAN CAPITAL CLUB

Breakout-Sessions: Zusammensetzung

Breakout Session - Im Gange

- **Sicht Hochschulen**
  - Alexandra Hauser
  - Eckhard von Münchow, München
  - Selina Stracke
  - Stephanie Rascher
- **Sicht Unternehmen**
  - Eva Schydlo
  - Heike Caspari
  - Silvio Harling
- **Sicht Berater**
  - Klaus Höfle
  - Matthias Richter
  - Petra Bernatzeder
- **Sicht Öffentlichkeit**
  - martinschuette
  - Patrick D. Schild
  - Peter Friederichs



Danke für die angeregte Diskussion in den Teams und im Plenum! ☺

HUMAN CAPITAL CLUB

HCC - die Grundpfeiler unserer Arbeit

HCC Akademie

→ Gedanke: Wissenstransfer / Weiterbildung; * setzt Impulse/ * greift aktuelle Trends aus dem Feld HR / Führung auf / * fördert den Austausch zwischen Wissenschaft und Praxis

→ **Formate:** Transfer & Impulse werden angeregt durch (digitale) Impuls-Vorträge von Wissenschaftlern, Firmenvertretern & (Ex-) Preisträgern unseres GPTW Sonderpreises („Unternehmertalk“)

HCC **Akademie** *Wissen*

HUMAN CAPITAL CLUB

* Plattform & Netzwerk/Community & "Maßstabsetzer"/ Goalsetter *

HCC Garage (ehem. „Arbeitskreise“)

→ Denkfabrik für „Querdenker“, Gedanke des „Etwas Erschaffens“, Output / Produktgedanke, Entwicklung von Instrumenten und Maßnahmen zur Verwirklichung der Vision

→ **Produkte / Instrumente, z.B.:**

- HCC Index
- Ausbildung zum HCC Auditor
- verschiedene Publikationen und Whitepaper

HCC **Garage** *Produkte*

HCC **Aquarium** *Einblicke*

HCC Aquarium

→ Gedanke des Perspektivenwechsels, Förderung des intensiven Austauschs zwischen einzelnen Mitgliedern und kleinen Gruppen, um Einblicke zu gewinnen

→ **Formate:** z.B. Job.Switching, (Reverse) Mentoring, Firmenbesuche, Buchclub (Bücher mit relevanten gesellschaftspolitischen Themen)

HUMAN CAPITAL CLUB

Sonderpreis für Human Potenzial förderndes Personalmanagement





Seit 2015 hat der HCC gemeinsam mit dem Great Place To Work Institut wiederholt den Sonderpreis für humanpotenzialförderndes Personalmanagement verliehen. Ausgezeichnet wurden Unternehmen, die ihr Personalmanagement strategisch verankern, systematisch weiterentwickeln und dessen Wertbeitrag klar sichtbar machen. Hier die Liste aller Preisträger:

2015 SPARDA-BANK München AG, München; Genossenschaftsbank (Bild oben)
2016 MaibornWolff, München; IT-Dienstleistungen
2017 interhyp AG, München; Baufinanzierung
2018 Schindlerhof Kobjoll GmbH, Nürnberg;
2019 Streit Service & Solution, Hausach; Bürodienstleister
2020 Spirit Link GmbH, Erlangen; Agentur für Healthcare-Marketingkommunikation
2021 metafinanz GmbH, München; Business- und IT-Beratung

HUMAN CAPITAL CLUB

Sonderpreis für Human Potenzial förderndes Personalmanagement



2020 Spirit Link



2021 metafinanz





Sonderpreis für Human Potenzial förderndes Personalmanagement

2018 Schindlerhof Kobjoll GmbH







2019 Streit Service & Solution













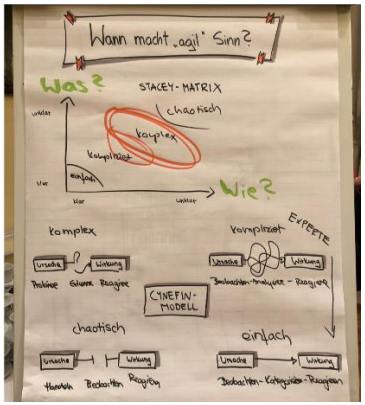




HCC-Akademien 2020

Vom Präsenz- zum Online-Event







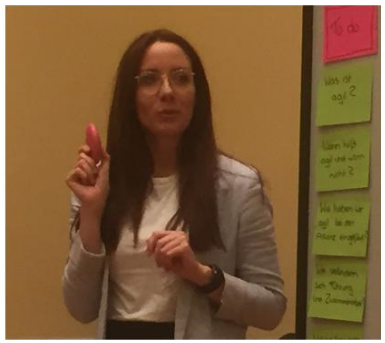


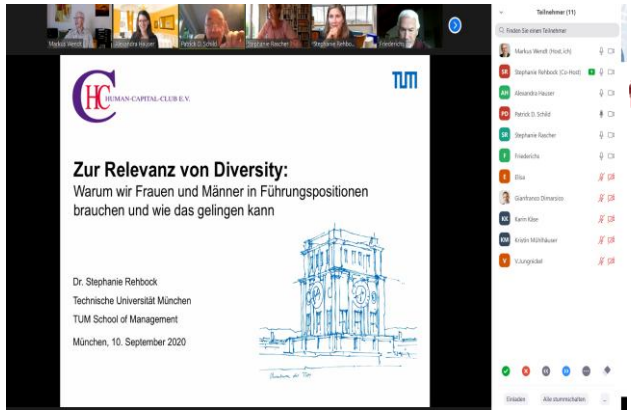












HCC-Forum 2020

Digital Kongress in 3 Etappen zu
#NewWork #LIfelongLearning #Transformation

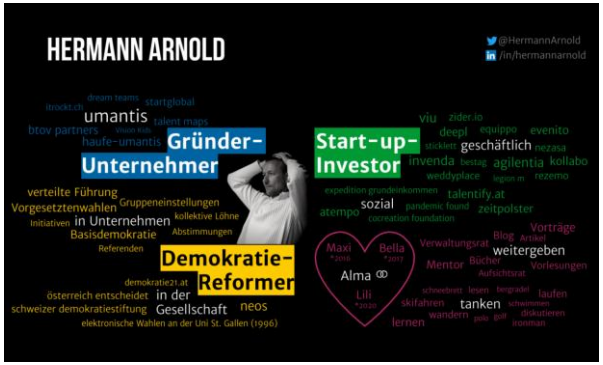


















HCC-Akademien 2019

Künstlerhaus am Lenbachplatz, München











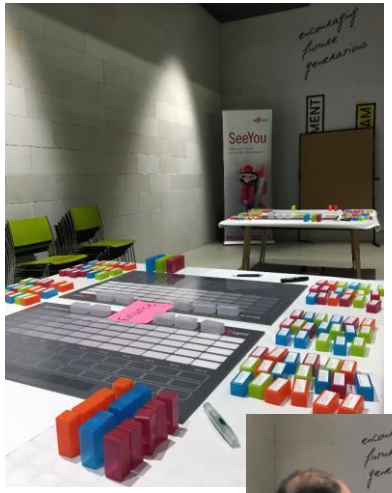




HUMAN CAPITAL CLUB

HCC-Clubabend „New Work“

Februar 2018 / Impact Hub, München













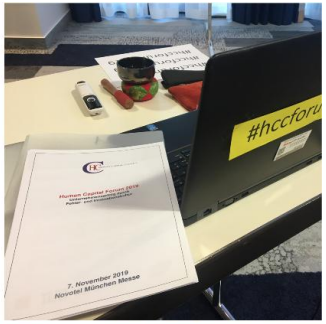


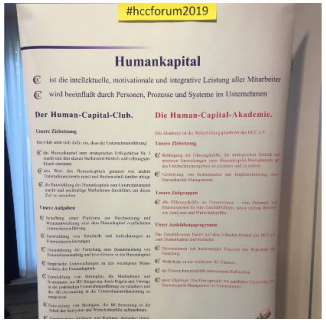


HCC-Forum 2019

Novotel Neue Messe, München













Unternehmenserfolg durch Fehler- & Innovationskultur

14. Human-Capital-Forum – DAS Event für nachhaltige Personalführung

Wann? Donnerstag, den 7. November 2019, 9.30 bis 17.00 Uhr

Wo? Novotel Neue Messe, Willy-Brandt-Platz 1, 81829 München





















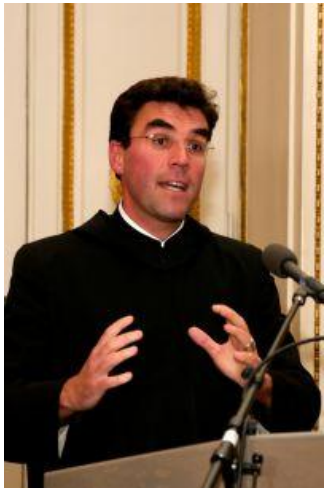




HUMAN CAPITAL CLUB

HCC-Jubiläumsgala 2011

November 2011 / Bayerischer Hof, München













Vergabe des Awards für Personalpolitische Transparenz an die DEUTSCHE POST/DHL zum 10. HCC-Jubiläum



HCC-Herbstkonferenz 2005

Oktober 2005 / Schloss Freudenberg, Wiesbaden

























Buchveröffentlichungen von Clubmitgliedern (Auszug)



Homepage

Facebook

Instagram

Xing

X (Twitter)

LinkedIn

HUMAN CAPITAL CLUB

HCC Social Medial

Kontaktdaten

HCC-Social-Media Redaktion, c/o Dr. Markus Wendt

+49 (173) 67 29 36 4

social@humancapitalclub.de

www.humancapitalclub.de



HUMAN CAPITAL CLUB